

## 蒲郡市農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できるよう、平成 28 年度から平成 36 年度の間、三カ年計画に合わせて段階的に行動計画を策定することとし、第 1 回目の行動計画は以下のように設定する。

1. 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 3 月 31 日
2. 当組合の課題： 『女性職員の意識改革と女性が担う役職の整理による女性管理職の登用』
3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：女性の管理職群比率（専任職群との割合）を 15%（10 人）以上とする。

【取組内容：平成 28 年 4 月～】

- 女性に関する固定的役割分担意識の見直しを図る。
- 女性職員が自身のキャリア形成意識を醸成するよう、上司からの働きかけを行う。
- 女性職員の専任職群から管理職群への選択を推進する。

目標 2：管理職群からの女性係長以上職への登用人数を 5 人以上とする。

【取組内容：平成 29 年 4 月～】

- 女性が担う係長職を設定し、女性係長職の登用をすすめる。
- 仕事と家庭の両立を図るための管理職モデルを形成する。
- 登用要件を満たすべく人材育成を図り、女性管理職（次長、課長以上）への登用を行う。