

蒲郡市農業協同組合 行動計画（第4回目）

女性が管理職として活躍できるよう、令和9年度までの間、三ヵ年計画に合わせて段階的に行動計画を策定することとし、女性の管理職登用及び次世代育成支援のための労働環境の整備に向けて、第4回目の行動計画を以下のように設定する。

1. 計画期間： 令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日

2. 当組合の課題： 『女性職員の意識改革と女性が担う役職の整理による女性管理職の登用』

3. 目標と取組内容

目標1	管理職全体（48人）のうち女性の割合を10%（5人）確保
	①女性職員の幹部養成を目的とした研修への参加 ②女性に関する固定的役割分担意識の見直しを全部門で図る。 ③管理職の時間外労働を1ヵ月辺り平均10時間以内とする。 ④ノー残業デー実施の推奨（毎月2日以上）
目標2	男性職員の育児休業又は介護休業の取得を推進（R9年度までに3人以上取得）
	①内部広報にて、育児休業又は介護休業取得の啓発を行う。