

蒲郡市農業協同組合 行動計画（第3回目）

女性が管理職として活躍できるよう、平成28年度から令和6年度の間、三ヵ年計画に合わせて段階的に行動計画を策定することとし、第3回目の行動計画は以下のように設定する。

1. 計画期間： 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日
2. 当組合の課題： 『女性職員の意識改革と女性が担う役職の整理による女性管理職の登用』
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1	次長・課長以上の女性管理職を、管理職全体（54人）の10%（6人）確保。
目標2	要員計画配置数単位で男性職員のみ配置されている部署（R3年度10事業所）のうち、半数（5事業所）は女性職員の配置を行う。また、男性職員の育児休業又は介護休業取得への啓発を行う。
	①女性職員の幹部養成研修への参加 ②女性に関する固定的役割分担意識の見直しを全部門で図る。
目標3	次長・課長以上の時間外労働を1ヵ月辺り平均10時間以内とする。
	①業務の洗い出し並びに業務改善 ②忙しい時期に部署間を超えた応援体制の実施 ③全部署毎月1回ノー残業デーの実施
目標4	バースデー特別休暇新設
	令和4年度よりバースデー特別休暇取得開始